MALDONADO & MAGALHÃES
ADVOGADOS

GUIA DE ORIENTAÇÃO · DIREITO DO TRABALHO

Direitos do Trabalhador

O que pode ser analisado, como funciona o atendimento e o que levar na primeira conversa.



Dra. Joyciane Maldonado

Sócia advogada
(67) 99128-4745



Dr. David Magalhães

Sócio advogado · OAB/MS 22.130
(67) 99205-6499

CAMPO GRANDE (MS) · ATENDIMENTO EM TODO O BRASIL

PARA COMEÇAR

Este guia é para você

Este guia reúne, em linguagem simples, situações da relação de emprego que podem ser analisadas pelo escritório. Veja se alguma delas se parece com a sua. A primeira conversa serve para entender o seu caso e indicar os caminhos possíveis.

⚠ Atenção ao prazo

A reclamação trabalhista deve ser apresentada em até 2 anos depois do fim do contrato e pode alcançar os últimos 5 anos trabalhados. Quanto antes o caso for analisado, melhor.

💡 **Bom saber:** Salários reconhecidos em uma reclamação trabalhista podem ser considerados no cálculo de benefícios do INSS. Vale perguntar sobre isso na conversa inicial.

SITUAÇÕES QUE PODEM SER ANALISADAS

Em que podemos orientar

Rescisão e verbas

- ✓ Foi demitido e não recebeu o acerto, ou recebeu atrasado ou incompleto.
- ✓ O FGTS não foi depositado ou a multa de 40% não foi paga.
- ✓ Recebeu justa causa e discorda do motivo: pode ser analisado se cabe reversão.
- ✓ O empregador descumpria o contrato: avalia-se a rescisão indireta.

Registro e salário

- ✓ Trabalhou sem carteira assinada.
- ✓ Foi obrigado a abrir MEI ou empresa para trabalhar como empregado.
- ✓ Recebia parte do salário “por fora”, sem reflexo em férias, 13º, FGTS e INSS.
- ✓ Ganhava menos que colega na mesma função ou fazia tarefas de outro cargo.

SITUAÇÕES QUE PODEM SER ANALISADAS

Em que podemos orientar

Jornada e adicionais

- ✓ Fazia horas extras sem receber por elas.
- ✓ Não tinha intervalo para almoço e descanso.
- ✓ Trabalhava à noite sem adicional noturno.
- ✓ Trabalhava em local insalubre ou perigoso sem o adicional.

Saúde e dignidade

- ✓ Sofreu assédio moral ou sexual no trabalho.
- ✓ Sofreu acidente ou adoeceu por causa do trabalho.
- ✓ Foi demitida grávida ou demitido logo após voltar de afastamento.
- ✓ Foi demitido por discriminação: doença, idade, gravidez ou outro motivo.

Empregada doméstica, caseiro, cuidador, trabalhador rural e motorista têm regras próprias, que também podem ser analisadas.

PASSO A PASSO

Como funciona o atendimento

1

Conversa inicial

Você conta a sua situação e tira as suas dúvidas.

2

Análise dos documentos

Avaliamos os documentos e os caminhos possíveis para o seu caso.

3

Proposta

Explicamos o que será feito, os prazos estimados e os honorários antes de começar.

4

Acompanhamento

Mantemos você informado sobre cada etapa do seu caso.

PARA A PRIMEIRA CONVERSA

O que levar

- ✓ RG e CPF
- ✓ Comprovante de endereço
- ✓ Carteiras de trabalho, inclusive as antigas
- ✓ Contracheques, termo de rescisão e extrato do FGTS
- ✓ Cartas, decisões ou documentos da empresa, do INSS ou do processo
- ✓ Exames, laudos e atestados, se o caso envolver doença
- ✓ Conversas, e-mails ou outros registros ligados ao problema

Não tem todos os documentos? Tudo bem: traga o que tiver e, na conversa, indicamos o que mais pode ser útil.

MALDONADO & MAGALHÃES
ADVOGADOS

FALE COM A GENTE

Tem dúvidas sobre o seu caso?

Salve nosso contato

Aponte a câmera e adicione o escritório à sua agenda

Leia no site

Versão sempre atualizada deste guia

TELEFONES E WHATSAPP

Dra. Joyciane Maldonado
(67) 99128-4745
Dr. David Magalhães
(67) 99205-6499

ENDEREÇO

Rua Antônio Maria Coelho, 1663
Centro · Campo Grande (MS) · CEP 79002-221

ATENDIMENTO

Das 8h às 19h
Presencial em Campo Grande (MS)
Online com hora marcada

INSTAGRAM E E-MAIL

@maldonadoemagalhaesadvogados
contato@maldonadoemagalhaesadv.com.br

Conteúdo informativo, que não substitui a consulta com um advogado. Cada caso depende de análise individual.